

四国通建グループ採用活動における行動規範

1. 基本方針

学生および採用への応募者の人権を尊重し、公正な採用選考を行います。

2. ハラスメント行為の根絶

立場上の優位性を利用して応募者の人権を侵害する行為を一切行いません。

特に以下に代表されるハラスメント行為の根絶を徹底し、人権を重視した行動を厳守します。

- ・ 性的言動（セクシュアルハラスメント）
- ・ 威圧的言動（パワーハラスメント）
- ・ 他社の就職活動の辞退強要（オワハラ）
- ・ プライバシーの侵害

3. 求職者等への適切な対応

面談・面接・説明会・懇親会等の実施にあたっては、実施場所や時間の指定、実施体制に配慮するとともに、個人の SNS 等を用いた不適切な連絡ややり取りを行わないなど、節度ある規律を守った対応を徹底します。

4. 相談・通報窓口の設置

就職活動中にハラスメントと思われる行為を受けた場合は、遠慮なく以下の相談窓口へご相談ください。

【相談窓口】 四国通建株式会社 就活ハラスメント相談窓口

相談受付フォームはこちら

※窓口へのご連絡が、グループ各社の選考・合否結果等に影響することは一切ございません。

※相談者および事実関係の確認等に協力した方に対し、それを理由とした不利益な取扱いは一切行いません。

※ご連絡いただいた方のプライバシー保護には十分に配慮いたします。

※ご相談いただいた事案については、迅速かつ正確に事実関係を確認し、厳正に対処いたします。