

2026年9月25日

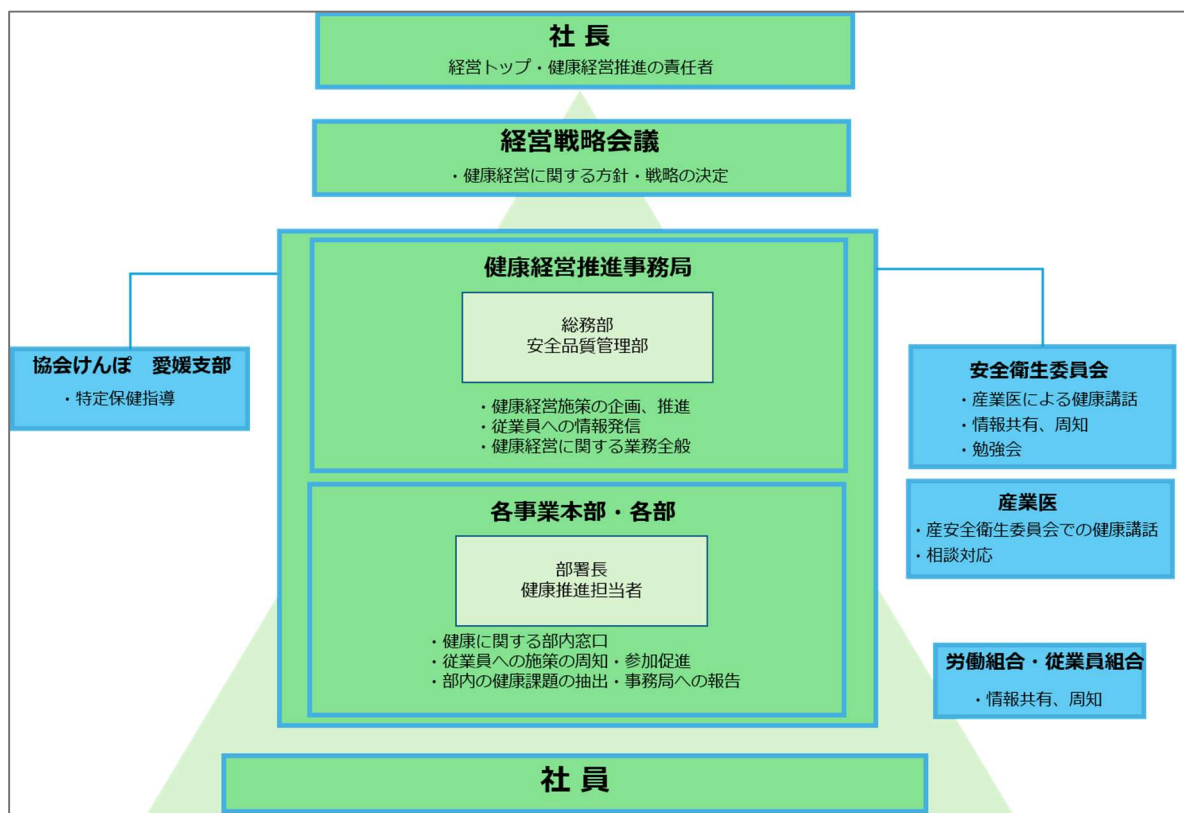
四国通建株式会社

「健康経営推進体制」の刷新と「戦略マップ」の公開について

弊社は、「健康経営推進体制」を刷新いたしました。あわせて、健康経営の取組みを整理し、図表化した「戦略マップ」を策定いたしました。

今後も、弊社は企業活動を通じて地域社会の持続的な発展に貢献する企業であるために、従業員の健康づくりに取り組んで参ります。

健康経営推進体制



戦略マップ

健康課題	健康投資【各施策】	健康投資効果		健康経営で解決したい経営課題
健康意識の向上	- 健康診断二次健診の受診勧奨 - 定期検診、二次健診の受診率向上 - 健康診断受診項目の充実	受診率 ・健診100% 二次80%以上	【アブセンティズム低減】 体調不良等による休業社員数の低減	「人間中心経営」の実現に向けて、 従業員が最高のパフォーマンスを発揮すること
従業員の健康促進	- ストレスチェックの勧奨 - 高ストレス者へのフォロー強化 - データを活用した職場環境改善	ストレスチェック 実施率97%以上		
ワークライフスタイル改革の推進	- 女性特有の健康課題への取組み - 女性特有の健康課題セミナー開催	受講率	【フレブエンティズム低減】 健康問題を抱えながら仕事を している社員数の削減	
	- 減煙に関する教育 - 産業医等による個別相談 - 喫煙率低減に向けたセミナーの開催	喫煙率 受講率		
	- コミュニケーションの活性化につながる取組み - イベント等の実施	ウォーキングイベント 等の参加率	【ワークエンゲージメント向上】 ポジティブで充実した状態の 持続 従業員の活き活き度	
	エンゲージメントサーベイ等の結果を用いた 効果的な取組み	満足度 離職率		

【本件に関するお問い合わせ】

四国通建株式会社

総務部 TEL 0898-34-1014